



คำร้องการปฏิบัติราชการ
หน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำร้องระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาถ ตรีวิบูลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผู้รับคำร้อง
และ
นางปราณีพร บุญประภาศรี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้ทำคำร้อง

๒. คำร้องนี้เป็นคำร้องฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของหน่วยตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้
๔. ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาถ ตรีวิบูลย์ ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้พิจารณาและเห็นชอบตาม ๓ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางปราณีพร บุญประภาศรี ให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้านางปราณีพร บุญประภาศรี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำร้องตาม ๓ แล้ว ขอให้คำร้องกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวที่ได้รับมอบหมายตาม ๓ ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำร้องไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



.....
(นางปราณีพร บุญประภาศรี)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



แผนปฏิบัติการของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ :

มุ่งพัฒนางานตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร

พันธกิจ :

- 1) มีหน้าที่และความรับผิดชอบ งานด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร
- 2) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ
- 3) ปรับปรุงงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้พร้อมอาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน (ระบุ)			ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับ เกณฑ์การ ให้คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน					
				ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565				1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ															
ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ															
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมี คุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าใน สายงาน	1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมี คุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าใน สายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	-	1.00	0.00	1	1.81	1	-	-	-	-	1	
		1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและ ความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	-	-	-	1	1.81	1	-	-	-	-	1	
1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการ ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12 หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	-	100.00	100.00	1.81	5.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ															
ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ															
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	3.1 หน่วยงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับ มหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾ (3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	ร้อยละ	-	100.00	100.00	82.00	3.00	5.00	62.00	67.00	72.00	77.00	82.00	

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดเน้น

8.43