

รายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ (Key Result: KR)
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (Key Result: KR) ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสะท้อนถึงความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณ นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำไปใช้เป็นสารสนเทศสำคัญประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร ในการวางแผนกลยุทธ์ในปีงบประมาณถัดไป ตลอดจนเป็นการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบทิศทาง 1 ยุทธศาสตร์ 1 วัตถุประสงค์และผลลัพธ์หลัก (Objective and Key Results: OKR) ได้แก่ “ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก” โดยกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์สำคัญ (Key Result: KR) คือ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ เนื่องจากหน่วยตรวจสอบภายในตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญที่สุด และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นรากฐานสำคัญที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าและประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ

สำหรับผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่า หน่วยตรวจสอบภายในสามารถผลักดันการดำเนินงานจนบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดผลลัพธ์สำคัญที่กำหนดไว้ได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน คิดเป็นผลสัมฤทธิ์ร้อยละ 100 ความสำเร็จดังกล่าวส่งผลให้การขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมายตามกรอบที่วางไว้ รวมทั้งยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยสนับสนุนและผลักดันให้การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงตามแผนการตรวจสอบประจำปีอย่างเป็นรูปธรรม

นอกเหนือจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณแล้ว ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรยังสะท้อนความสำเร็จที่ สูงกว่าความคาดหมายอย่างมีนัยสำคัญในเชิงคุณภาพ โดยก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ต่อตัวบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวได้ถูกนำมาต่อยอดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ให้มีความถูกต้อง รัดกุม และสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร **ก**

สารบัญ **ข**

ส่วนที่ 1 บทนำ **1**

สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน 1

แผนปฏิบัติการหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 4

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 5

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก 6

เป้าหมาย (Goals) บุคลากรมีสมรรถนะสูง 6

วัตถุประสงค์ (Objective): 1 สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง 6

KR: AUDIT-KR-1.1.1 - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 6

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินผลลัพธ์สำคัญ (Key Result : KR) ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 8

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับปรุงผลลัพธ์สำคัญ(Key Result : KR) ที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 10

ภาคผนวก **11**

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์ 11

คณะผู้จัดทำรายงาน **14**

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน

1.1.1 ปรัชญาการศึกษา : พันธมิตรเพื่อสร้างระบบการควบคุมและยกระดับการกำกับที่ดี

1.1.2 วิสัยทัศน์ :หน่วยตรวจสอบภายในที่สร้างคุณค่าและเป็นที่ปรึกษามืออาชีพ เพื่อยกระดับการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้กับมหาวิทยาลัย

1.1.3 พันธกิจ :

1) ตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับความพอเพียงและประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในทั้งด้านการเงิน การบัญชี และการปฏิบัติงาน

2) ประสานงานกับหน่วยรับตรวจ, กลุ่มตรวจสอบภายในฯ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

3) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในระยะยาวและประจำปี

4) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อหน่วยรับตรวจ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.1.4 ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร :

- ค่านิยม : มีจุดยืนที่มั่นคง

- วัฒนธรรมองค์กร : S : สง่างาม (Smart) S : ความจริงใจ (Sincerity) R : ความรับผิดชอบ (Responsibility) U : ความเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

1.1.5 สมรรถนะหลัก : เป็นองค์กรสร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

1.1.6 อัตลักษณ์ : รู้เขา รู้เรา

1.1.7 เอกลักษณ์ : ปรึกษา แนะนำ ให้ความเชื่อมั่น

1.1.8 นโยบายและการบริหาร หน่วยตรวจสอบภายใน (พ.ศ. 2569 – 2573)

หน่วยตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานสนุบสนุนการบริหารมหาวิทยาลัยฯ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีมาตรฐานข้อกำหนดการปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในงานบริการด้านการให้ความเชื่อมั่นและงานบริการด้านการให้คำปรึกษา ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ เป็นมาตรฐานที่กล่าวถึงลักษณะของหน่วยงานและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน และมาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานที่กล่าวถึงลักษณะของงานด้านตรวจสอบภายในและบรรทัดฐานทางคุณภาพ ที่สามารถนำไปประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยยึดหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ซึ่งใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับผู้ตรวจสอบของส่วนราชการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายและการบริหารหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจงานตรวจสอบภายในเพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการ ตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นใดที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลที่ดี ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและความเพียงพอของการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยด้วย

2. จัดทำกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและเสนออธิการบดีก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ รวมทั้งมีการสอบทานความเหมาะสมของ กฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3. จัดให้มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งภายในและภายนอก ตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเสนอรายงานผลประเมิน ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้ง แผนปรับปรุงการดำเนินงานเสนออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ

4. จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่ออธิการบดีก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

5. ปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ

6. รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

(1) รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในเวลาอันสมควรและไม่เกิน ๒ เดือนนับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ กรณีเรื่องที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อทาง ราชการ ให้รายงานผลการตรวจสอบทันที

(2) รายงานเกี่ยวกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการ ทุจริตของมหาวิทยาลัย และระบบการรับแจ้งเบาะแส อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

7. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจเพื่อให้การปรับปรุง แก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

8. ปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

9. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติงาน เช่นเดียวกัน และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าขอบเขตงานตรวจสอบครอบคลุมเรื่องที่สำคัญอย่างเหมาะสม และลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

10. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ตรวจสอบและอธิการบดี

11. ในกรณีมีความจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญร่วมปฏิบัติงานตรวจสอบ ให้จัดทำขอบเขตและ รายละเอียดของงาน คุณสมบัติของผู้รับจ้าง ระยะเวลาดำเนินการจ้าง และผลงานที่คาดหวังจากผู้รับจ้าง พร้อมแนบข้อเสนอโครงการของผู้รับจ้างให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ

1.1.9 ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่: พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

เป้าหมาย: บุคลากรมีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์: สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

1.1.10 แผนที่ยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573) หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์: พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

Key Results (KR) มหาวิทยาลัย: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ 90)

กลยุทธ์มหาวิทยาลัย: ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ (KR3.2)

เป้าหมาย (Goals): บุคลากรมีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์ (Objective): สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์หน่วยงาน: ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

Key Results (KR) หน่วยงาน: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ค่าเป้าหมาย: ปี 2569 - 2573 ค่าเป้าหมายร้อยละ 90 ทุกปี
โครงการระดับมหาวิทยาลัย: โครงการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานตามตำแหน่งงาน
วิธีการดำเนินงาน (Tactics): บุคลกรเข้ารับการพัฒนาตนตามภาระงานที่รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม (Project): โครงการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานตามตำแหน่งงาน
ผู้รับผิดชอบ: หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

1.2 แผนปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยตรวจสอบภายใน นำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 - 2573) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งสามารถสรุปผลลัพธ์สำคัญ กลยุทธ์ และโครงการที่จะดำเนินการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	จำนวน		
	ผลลัพธ์สำคัญ	กลยุทธ์	โครงการ
พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก	1	1	1
รวมทั้งสิ้น	**1**	**1**	**1**

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

Key Results (KR) มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	เป้าหมาย (Goals)/วัตถุประสงค์ (Objective) หน่วยงาน	กลยุทธ์หน่วยงาน	Key Results (KR) หน่วยงาน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	โครงการระดับมหาวิทยาลัย	วิธีการดำเนินงาน (Tactics)	โครงการ/กิจกรรม (Project)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
KR3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ 90) (S3.3, S3.4, S3.5, S3.6)	S3.2 ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ (KR3.2)	Goals : บุคลากรมีสมรรถนะสูง วัตถุประสงค์ที่ 1.1 สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	S1.1 ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	KR1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ 90)	ร้อยละ	90	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานตามตำแหน่งงาน	T1 บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามภารกิจที่รับผิดชอบ	P1 โครงการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานตามตำแหน่งงาน	0	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 2
ผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ (Key Result : KR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ติดตามผลการดำเนินงานของผลลัพธ์สำคัญ(OKR) ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้ 1 ยุทธศาสตร์ 1 ข้อ 1 โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569) พบว่า มีผลลัพธ์สำคัญ(KR) ที่มีผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย มีจำนวน 1 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 การดำเนินโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ สามารถดำเนินการได้สำเร็จ จำนวน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถสรุปจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังตาราง โดยสามารถสรุปจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังตาราง

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	**จำนวน KR ทั้งหมด**	**สรุปผลการดำเนินงานของผลลัพธ์**			**สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ**		
		จำนวน KR ที่ผลงานบรรลุเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย	จำนวน KR ที่ผลงานไม่บรรลุเป้าหมายแต่มีความคืบหน้า	จำนวน KR มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่สำเร็จ	คิดเป็นร้อยละ
1	1	1	-	-	1	1	100
รวม	**1**	**1**	**-**	**-**	**1**	**1**	**100**

โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์สำคัญ (Key Results)	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแลผลลัพธ์/ผู้รายงานผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก							
เป้าหมาย (Goals) : บุคลากรมีสมรรถนะสูง							
	วัตถุประสงค์ที่ 1 สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง						
		KR: AUDIT-KR-1.1.1 - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ	90.00	100.00	**ผลการดำเนินงาน:** หน่วยตรวจสอบภายใน ส่งบุคลากรเข้าพัฒนาตนเองในสายงานวิชาชีพ/ตำแหน่ง ซึ่งตรงกับความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของตนเอง ดังนี้ 1. นางสาวเฉลิมขวัญ แซ่ไหล นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร: การตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ Cybersecurity Auditing 2. นางสาวสุธันยา พุทธา นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและความรับผิดทางกฎหมายในภาครัฐ” 3. นายพีร ปัทม์กชกร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อบรมหลักสูตร: Smart Work with AI การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 4. นางสาวจารณา แสงทอง นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร: Smart Work with AI การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 5. นางสาวรัชนี ใจชุ่ม นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร: Smart Work with AI การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 6. นางสาวมลฤดี พงษ์ธนู นักตรวจสอบภายใน อบรมหลักสูตร: Smart Work with AI การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 7. นางสาวสุภาวดี สมุดไทย นักพัสดุชำนาญการ อบรมหลักสูตร: Smart Work with AI การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์		วัตถุประสงค์ (Objective)	ผลลัพธ์สำคัญ (Key Results)	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับดูแลผลลัพธ์/ผู้รายงานผล
							ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงานให้ผลลัพธ์สำเร็จ: 1. การส่งเสริมเชิงนโยบาย ผู้บริหารระดับสูงกำหนดให้การพัฒนาบุคลากรเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร มีนโยบายที่ชัดเจนและต่อเนื่อง 2. การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร สนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอสำหรับการฝึกอบรม 3. การเป็นแบบอย่างและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการเรียนรู้ ส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -**	

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินผลลัพธ์สำคัญ (Key Result : KR) ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยกำหนดให้หน่วยงานเจ้าภาพทำหน้าที่ในการตรวจสอบและยืนยันผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถ สรุปผลการประเมินผลลัพธ์สำคัญ (KR) ของหน่วยตรวจสอบภายใน จำแนกตามรายยุทธศาสตร์ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวน KR ทั้งหมด	สรุปผลการประเมิน		
		(คะแนน 0.7-1.0) จำนวน KR ที่ผลงานบรรลุเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	**(คะแนน 0.4-0.6)** จำนวน KR ที่ผลงานไม่บรรลุเป้าหมายแต่มีความคืบหน้า	**(คะแนน 0.0-0.3)** จำนวน KR มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก	1	1	0	0
รวม	**1**	**1**	**0**	**0**

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ(KR)

รหัสโปรแกรม : SWAERP06 **ปีงบประมาณ :** 2569 **วันที่พิมพ์ :** 29/10/2569 15:50

หน่วยงาน : 10100 สำนักงานผู้อำนวยการ - ตรวจสอบภายใน **รอบที่ :** 12

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์สำคัญ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก							**1.0**		
	วัตถุประสงค์ที่ 1.1 สร้างบุคลากรมืออาชีพที่มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง						1.0		
		Audit-KR1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ	90.00	100.00	100.00	1.0	ดร.ณัฐณิชา กลีบบัวบาน	นายพีร ปัทม์กกชกร
						คะแนนเฉลี่ย :	**1.0**		

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับปรุงผลลัพธ์สำคัญ (Key Result : KR) ที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

จากการผลการประเมินผลลัพธ์สำคัญ (KR) ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ข้อ พบว่า มีผลลัพธ์ที่มีผลงานบรรลุเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 1 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 ผลลัพธ์สำคัญ (KR) ที่ผลงานไม่บรรลุเป้าหมายแต่มีความคืบหน้า ไม่มี และผลลัพธ์สำคัญ (KR) ที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย ไม่มี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

นักตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "Cybersecurity Audit : Safeguarding data and Mitigating Risk in the digital Age"

ผู้ดูแลเว็บ admin
12 ก.พ. 69 - 31 ม.ค. 71

แชร์ Post Email

ระหว่างวันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 นางสาวเฉลิมขวัญ แซ่ไหล นักตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "Cybersecurity Audit : Safeguarding data and Mitigating Risk in the digital Age" ณ โรงแรม เดอะ ทวินทาวเวอร์ จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย




เสริมแกร่งนักตรวจสอบภายในภาครัฐ: อบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับทักษะป้องกันทุจริตและสร้างเกราะป้องกันทางกฎหมาย

ผู้ดูแลเว็บ admin
30 มี.ค. 69 - 31 ม.ค. 71

แชร์ Post Email

นางสาวสุธันยา พุทธา นักตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร **"การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและความรับผิดทางกฎหมายในภาครัฐ"** ระหว่างวันที่ 26–27 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพมหานคร จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ

การอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ มุ่งเน้นการนำเทคนิคการตรวจสอบสมัยใหม่มาใช้เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความรับผิดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจะถูกนำมาปรับใช้เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่หน่วยงาน







บุคลากรตรวจสอบภายใน มรภ.สวนสุนันทา อัปสกิล "Smart Work with AI" มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลยั่งยืน

ผู้ดูแลเว็บ admin
15 มิ.ย. 69 - 31 ม.ค. 71

แชร์ Post Email

เมื่อวันเสาร์ที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2569 เวลา 9.00 - 16.00 น. บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร "Smart Work with AI : การประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน" ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet เพื่อเสริมสร้างทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

การอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 2 ท่าน มาร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์การใช้งานเทคโนโลยีแห่งอนาคต ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือและ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศธร ปาลี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมเทคนิคและการประยุกต์ใช้ AI ในหลากหลายมิติที่สำคัญต่อการทำงานในปัจจุบัน เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล, การจัดทำเอกสาร, การสื่อสาร ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาพรวมในองค์กร

โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ การพัฒนาทักษะในครั้งนี้ไม่เพียงแต่จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในให้มีความรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้นเท่านั้น แต่ยังเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการก้าวสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน









คณะผู้จัดทำรายงาน

1.	ผศ.ดร.ณัฐณิชา	กลีบบัวบาน	รักษาการหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
2.	นางสาวสุธันยา	พุทธา	รักษาการหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและติดตามประเมินผล
3.	นายพีร	ปัทม์กชกร	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4.	นางสาวเฉลิมขวัญ	แซ่ไหล	นักตรวจสอบภายใน
5.	นางสาวรัชนี	ใจชุ่ม	นักตรวจสอบภายใน
6.	นางสาวจารณา	แสงทอง	นักตรวจสอบภายใน
7.	นางสาวมลฤดี	พงษ์ธนู	นักตรวจสอบภายใน
8.	นางสาวสุภาวดี	สมุดไทย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ