



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

หน่วยตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตลอดจนรักษา มาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ให้มีความน่าเชื่อถือและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยภาพรวมงาน ตรวจสอบภายในเป็นลักษณะของงานบริการให้ความเชื่อมั่นและงานบริการให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานไว้ ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน มีแนวทางการบริหารงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ มีสายบังคับบัญชาขึ้นตรงกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนา งานตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของหน่วยงาน หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้ กำหนดยุทธศาสตร์ ไว้ 1 ยุทธศาสตร์ คือ พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

ปัจจุบันหน่วยตรวจสอบภายใน มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 4 คน โดยหน่วยงานมุ่งเน้นการบริหารจัดการ ด้วยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารตาม พันธกิจหลักของหน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่

1. มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร
2. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ
3. ปรับปรุงงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยตรวจสอบภายในกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 1 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการ พัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

ตารางสรุปจำนวนตัวชี้วัดจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการ บริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	1	5	6
รวมทั้งสิ้น	1	5	6

จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ การบรรลุ
พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และ ยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	1.7059	2	33.33
รวม	6	17.00	1.7059	2	33.33

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล.....	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	2
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร.....	3
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	3
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	3
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง.....	4
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	4
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	4
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
ภาคผนวก	9
ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	10
คณะผู้จัดทำรายงาน	14

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

หน่วยตรวจสอบภายในได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 1 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	1.7059	พอใช้	2	0	0	0	0	3	1	2	33.33
รวม	6	17.00	1.7059	พอใช้	2	0	0	0	0	3	1	2	33.33

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
2.2.2 คะแนนการประเมินผล การดำเนินงานตามเกณฑ์การ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : หน่วยตรวจสอบภายในแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อศึกษา เรียนรู้เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเครื่องมือในการบริหารจัดการการดำเนินงานของ องค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และอยู่ระหว่าง ดำเนินการตามแผนและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนด</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การสื่อสารกระบวนการและเกณฑ์ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรขาดความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน เกณฑ์การประเมินไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
2.3.3 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่มีการ พัฒนาสมรรถนะของตนเอง อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	-	100.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : หน่วยตรวจสอบภายในส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนา สมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม หลักสูตร "สมรรถนะหลักในการทำงาน สมรรถนะหลักด้าน คอมพิวเตอร์และสารสนเทศสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ ดิจิทัล (Digital Literacy)" ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ในการสนับสนุนให้บุคลากรมีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : หน่วยตรวจสอบภายในสนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การอำนวยความสะดวกในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ง่ายขึ้น รวมทั้งไม่ ยุ่งยากในการจัดเตรียมหรือใช้เอกสาร อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ระยะเวลาที่ใช้ในการเขียนและรวบรวมเอกสารไม่เพียงพอ เนื่องจากภารกิจหลักและภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
2.3.5 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่มี ความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : หน่วยตรวจสอบภายในส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานเจ้าภาพสนับสนุนและจัดโครงการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัลในการ ทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	0.00	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : หน่วยตรวจสอบภายในอยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานเจ้าภาพสามารถจัดโครงการและสนับสนุนให้บุคลากรเข้า ร่วมโดยที่หน่วยงานต่าง ๆ ไม่จำเป็นต้องจัดโครงการ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ข้อจำกัดด้านบุคลากร
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ สอบผ่านและได้รับใบรับรอง ทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	100.00	100.00	ใหม่	หน่วยตรวจสอบภายในส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนา สมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม หลักสูตร "สมรรถนะหลักในการทำงาน สมรรถนะหลักด้าน คอมพิวเตอร์และสารสนเทศสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ ดิจิทัล (Digital Literacy)"

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ในการสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา											
ผลการปฏิบัติราชการ											
รหัสโปรแกรม	: SWAERP06	ปีงบประมาณ	: 2567	วันที่พิมพ์	: 08/05/2567 14:41						
หน่วยงาน	: 10100 สำนักงานผู้อำนวยการ - ตรวจสอบภายใน	รอบที่	: 6								
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม	การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล							1.7059		
		1.1 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.2941	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นายพีร ภัทร์ภักขกร
		1.2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร)									
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.7059	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นางสาวสุธันยา พุทธา
		1.2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (สร้างเส้นทางความก้าวหน้า)									
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นางสาวสุธันยา พุทธา
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นางสาวสุธันยา พุทธา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 08/05/2567 14:41

หน่วยงาน : 10100 สำนักงานผู้อำนวยการ - ตรวจสอบภายใน

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
1.3 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นางสาวสุธันยา พุทธา
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	100.00	100.00	5.0000	0.7059	นางปราณีพร บุญประภาศรี	นางสาวสุธันยา พุทธา
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :									1.7059		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า หน่วยตรวจสอบภายในมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33

หน่วยตรวจสอบภายในได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการหน่วยงาน คณะกรรมการรับทราบผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) หน่วยตรวจสอบภายใน และเห็นชอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	50.00	N/A	1. บุคลากรขาดความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน 2. เกณฑ์การประเมินไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	ประสานงานหน่วยงานเจ้าภาพ และดำเนินการตามแผนที่กำหนด	เม.ย. – ก.ย. 67	นางสาวเฉลิมขวัญ แซ่ไหล
2	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	80.00	0.00	ระยะเวลาที่ใช้ในการเขียนและรวบรวมเอกสารไม่เพียงพอ เนื่องจากภารกิจหลักและภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เม.ย. – ก.ย. 67	นางสาวสุธันยา พุทธา
3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	80.00	0.00	-	เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	เม.ย. – ก.ย. 67	นางสาวสุธันยา พุทธา
4	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4	0	ข้อจำกัดด้านบุคลากร	ดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด	เม.ย. – ก.ย. 67	นางสาวสุธันยา พุทธา

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ครั้งที่ 1/2566

ผู้ดูแลเว็บ admin
 10 พ.ย. 66 - 30 พ.ย. 67

แชร์ Post Email

วันศุกร์ที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 - 16.30 น. นางปราณีพร บุญประภาส หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และนางสาวเฉลิมขวัญ แซ่โง้ว เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ครั้งที่ 1/2566 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet

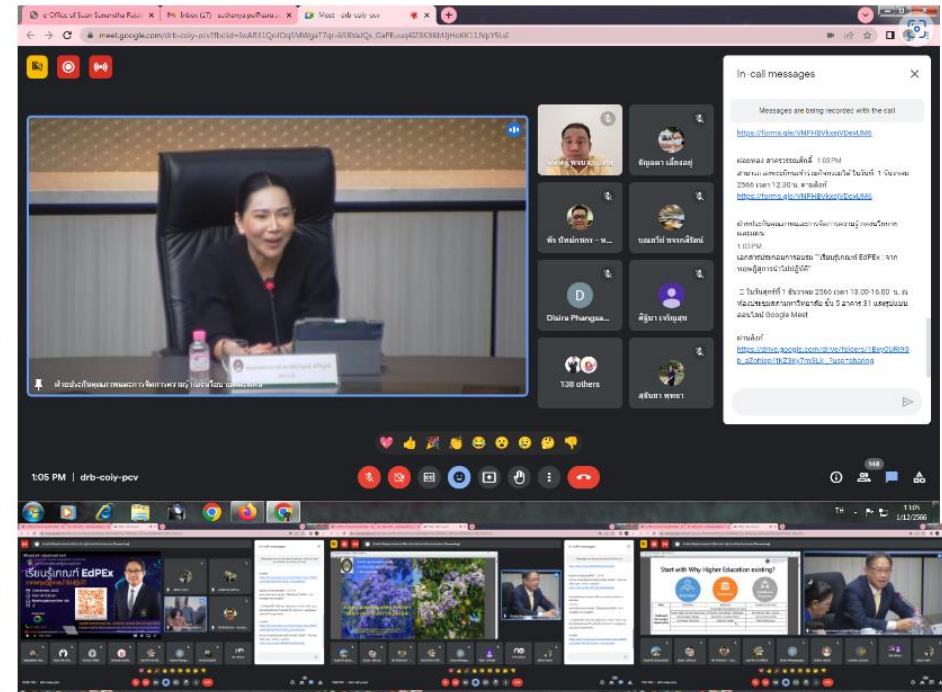


บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรม "เรียนรู้เกณฑ์ EdPEX : จากทฤษฎีการนำไปปฏิบัติ"

ผู้ดูแลเว็บ admin
 1 ธ.ค. 66 - 31 ธ.ค. 67

แชร์ Post Email

วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 น. บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรม "เรียนรู้เกณฑ์ EdPEX : จากทฤษฎีการนำไปปฏิบัติ" ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31 และรูปแบบออนไลน์ Google Meet จัดโดย กองนโยบายและแผน

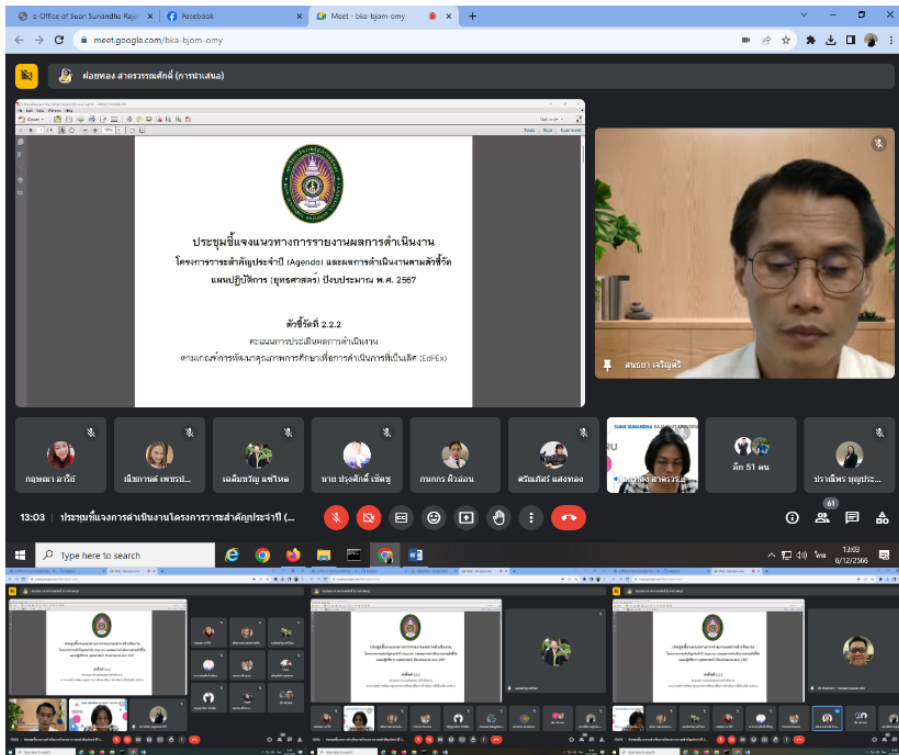


เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ดูแลเว็บ admin 6 ธ.ค. 66 - 31 ธ.ค. 67

แชร์ Post Email

วันพุธที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 น. บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการรายงานผลการดำเนินงาน โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet จัดโดย กองนโยบายและแผน

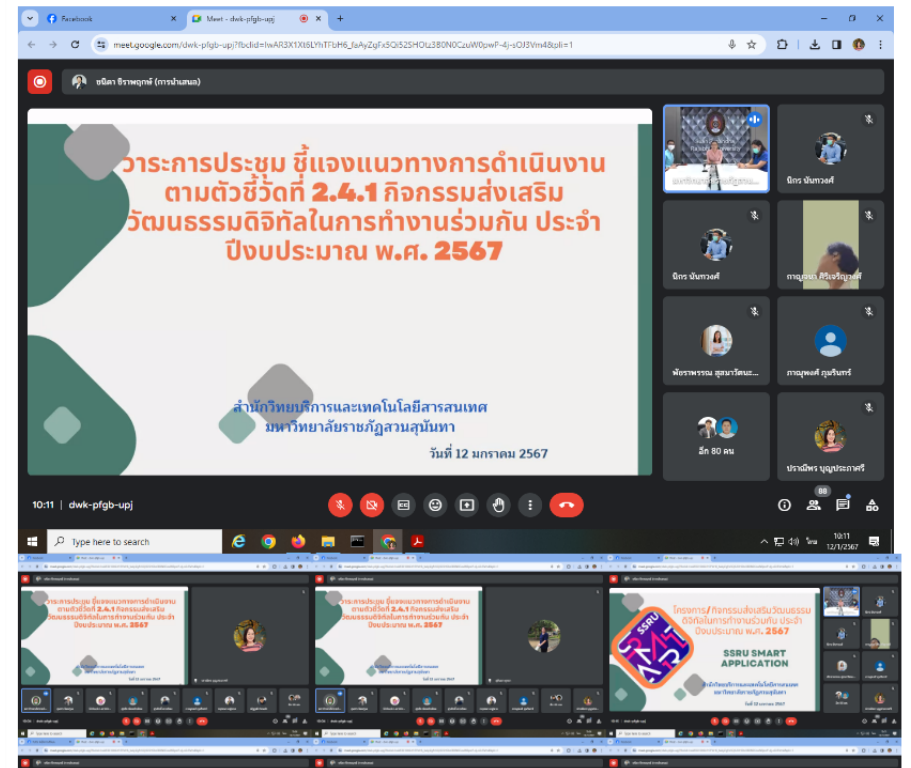


เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.4.1 กิจกรรมวัฒนธรรมดีถือในการทำงานร่วมกัน

ผู้ดูแลเว็บ admin 12 ม.ค. 67 - 31 ม.ค. 68

แชร์ Post Email

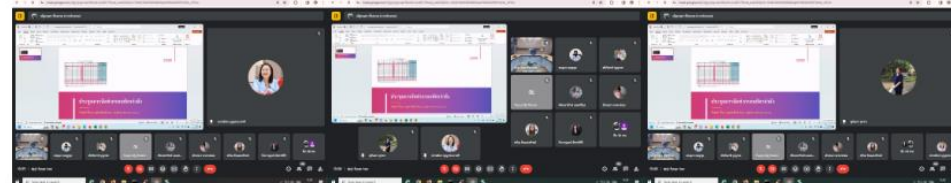
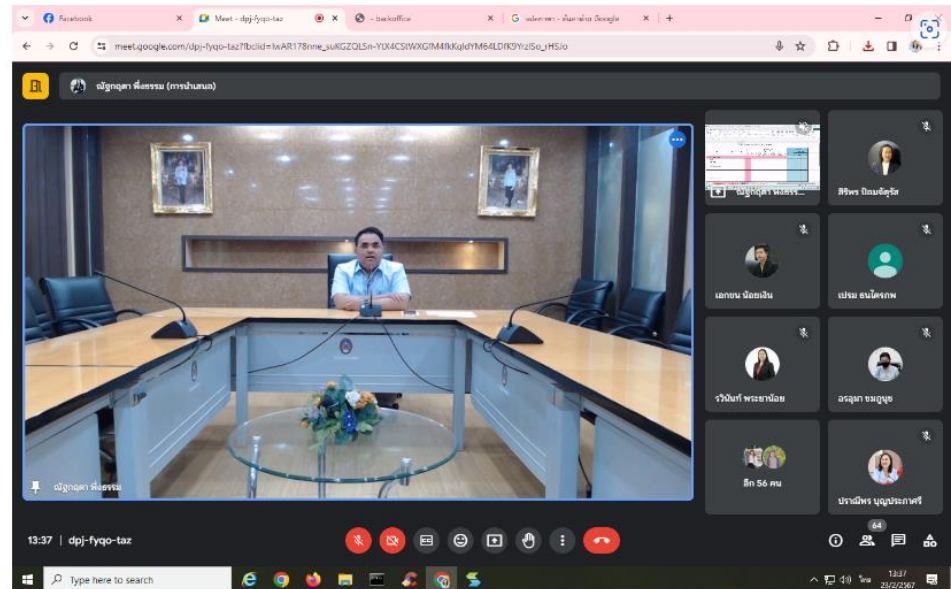
วันศุกร์ที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 10.00 - 12.00 น. นางปราณีพร บุญประภาศรี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และนางสาวสุธัมยา พุทรา เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.4.1 กิจกรรมวัฒนธรรมดีถือในการทำงานร่วมกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



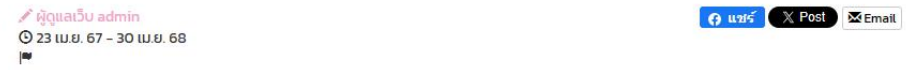
เข้าร่วมประชุมรอบอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์ค่าจ้างของพนักงาน ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet



วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 13.30 - 14.30 น. นางปราณีพร บุญประภากร หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และนางสาวสุนิษา พุทธา เข้าร่วมประชุมรอบอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์ค่าจ้างของพนักงาน ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet จัดโดย กองบริหารงานบุคคล



เข้าร่วมโครงการอบรม “PDPA มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สุ่มมหาวิทยาลัยดิจิทัล”



วันอังคารที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567 บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการอบรม “PDPA มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สุ่มมหาวิทยาลัยดิจิทัล” ณ ห้องประชุมช่อแก้ว ชั้น 5 อาคาร 31 จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | | |
|--------------------|-------------|--|
| 1. นางปราณีพร | บุญประภาศรี | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน |
| 2. นางสาวสุธันยา | พุกธา | รักษาการหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและติดตามประเมินผล |
| 3. นายพีร | ปัทม์กชกร | รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 4. นางสาวเฉลิมขวัญ | แซ่ไทร | นักตรวจสอบภายใน |